



BUPATI BANTUL
ꦧꦸꦥꦠꦶꦧꦤꦠꦸꦭ

Nomor : 130/01335/Bappeda
Hal : Hasil Evaluasi atas Kinerja
Perangkat Daerah Triwulan IV Tahun 2021

Bantul, Maret 2022

Yth. Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan
di tempat

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Bupati Nomor 65 Tahun 2021 Tentang Pedoman Pelaksanaan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah, kami telah melakukan evaluasi terhadap kinerja Perangkat Daerah triwulan IV tahun 2021. Evaluasi ini sebagai refleksi kinerja Perangkat Daerah dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Penetapan hasil evaluasi kinerja triwulan IV tahun 2021 tersebut ditetapkan dengan Keputusan Bupati Nomor 140 Tahun 2022 tentang Hasil Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah Triwulan IV Tahun 2021 dan pelaksanaan penilaian secara sederhana.

Hasil evaluasi tersebut sebagai berikut:

1. Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan mendapat nilai **92**, atau dengan kategori **AA**, dengan rincian sebagai berikut:

Komponen yang Dinilai		Bobot	Nilai Rata-rata Seluruh OPD	Nilai
a.	Perencanaan	20	17,6	16
b.	Pelaporan	50	50	50
c.	Capaian	10	8,76	8
d.	Evaluasi	20	17,65	18
e.	Tambahan Nilai			0
Nilai Hasil Evaluasi		100		92
Kategori				AA

2. Nilai sebagaimana tersebut pada poin 1, merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi di Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan;
3. Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan telah membangun akuntabilitas kinerja pada tingkat Perangkat Daerah dengan menerapkan sistem kinerja meliputi : perencanaan, pelaksanaan, pelaporan dan capaian.

Berdasarkan hasil evaluasi kami terhadap kinerja pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan, secara umum dapat disimpulkan : **Sangat Memuaskan**, namun masih terdapat beberapa hal yang perlu mendapatkan perhatian untuk perbaikan yang akan datang, agar kinerja pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan terus meningkat secara berkelanjutan. Beberapa hal tersebut, yaitu:

a. Perencanaan

Kriteria Perencanaan mendapatkan nilai 16 dengan interpretasi Sangat Baik. Nilai ini terdiri dari sub kriteria ketepatan waktu penyusunan ROPK yang mendapat nilai 10 atau tercapai dengan Sangat Memuaskan, sub kriteria Ketepatan waktu Dokumen Perencanaan OPD (Renstra, Renja); yang mendapat nilai 6 atau tercapai dengan Cukup. Kedepan, capaian nilai ini agar ditingkatkan lagi, terutama Ketepatan waktu Dokumen Perencanaan OPD (Renstra, Renja).

b. Pelaporan

Kriteria Pelaporan mendapatkan nilai 50 dengan interpretasi Sangat Memuaskan. Nilai ini terdiri dari sub kriteria laporan Barang Persediaan. yang mendapat nilai 10 atau tercapai dengan Sangat Memuaskan, sub kriteria Laporan aset per triwulan yang mendapat nilai 10 atau tercapai dengan Sangat Memuaskan, sub kriteria Ketepatan Waktu Penyusunan Dokumen Evaluasi Hasil Renja Perangkat Daerah yang mendapat nilai 10 atau tercapai dengan Sangat Memuaskan, sub kriteria Laporan indikator kinerja dalam sistem akuntabilitas kinerja yang mendapat nilai 10 atau tercapai dengan Sangat Memuaskan, sub kriteria Laporan realisasi fisik dan keuangan melalui SIM yang mendapat nilai 10 atau tercapai dengan Sangat Memuaskan. Kedepan, capaian nilai ini agar tetap dipertahankan.

c. Capaian

Kriteria Capaian mendapatkan nilai 8 dengan interpretasi Sangat Baik. Nilai ini terdiri dari sub kriteria Nilai IKM/SKM yang mendapat nilai 8 atau tercapai dengan Sangat Baik. Kedepan, capaian nilai ini agar ditingkatkan lagi, terutama Nilai IKM/SKM.

d. Evaluasi

Kriteria Evaluasi mendapatkan nilai 18 dengan interpretasi Memuaskan. Nilai ini terdiri dari sub kriteria tindaklanjut hasil pemeriksaan yang mendapat nilai 10 atau tercapai dengan Sangat Memuaskan, sub kriteria Nilai AKIP yang mendapat nilai 8 atau tercapai dengan Sangat Baik. Kedepan, capaian nilai ini agar ditingkatkan lagi, terutama Nilai AKIP.

e. Tambahan Nilai

Kriteria tambahan nilai terdiri penilaian SAKIP, penilaian Zona Integritas, PD yang mendapatkan Penghargaan/Prestasi tingkat nasional dan internasional, penilaian Inovasi Daerah. Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan tidak memenuhi kriteria di atas sehingga tidak mendapatkan tambahan nilai.

Rekomendasi:

Terhadap pencapaian yang telah dikemukakan di atas, direkomendasikan kepada Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan beserta seluruh jajarannya agar melakukan dan memperhatikan hal-hal sebagai berikut:

- a. Mempertahankan dan meningkatkan komitmen maupun kerjasama seluruh jajaran pada lingkungan Perangkat Daerah guna mewujudkan kinerja yang akuntabel dan berorientasi pada hasil
- b. Mempertahankan dan meningkatkan kinerja secara berkelanjutan, dari tahun ke tahun dengan menerapkan budaya kinerja yang baik
- c. Mempertahankan dan meningkatkan SDM dalam bidang akuntabilitas dan manajemen kinerja guna mempercepat terwujudnya pemerintahan yang berkinerja dan akuntabel

Demikian disampaikan hasil evaluasi atas kinerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan. Kami menghargai upaya Saudara beserta seluruh jajaran dalam menerapkan manajemen kinerja di Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan

Terima kasih atas perhatian dan kerjasama Saudara


Bupati Bantul
ABDUL HALIM MUSLIH