



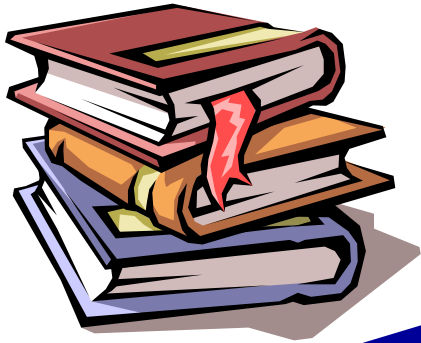
# **KENAIKAN PANGKAT PEGAWAI NEGERI SIPIL**



**KANREG I BKN YOGYAKARTA**

# DASAR PERATURAN KENAIKAN PANGKAT

- **UU 5 TH 2014** : Tentang ASN
- **PP 11 TH 2017**: Tentang Manajemen ASN
- **KEP KA. BKN 12 TH 2002** : Tentang Ketentuan Pelaksanaan KP



# PANGKAT & KENAIKAN PANGKAT

PNS diangkat dalam **pangkat** dan **jabatan** tertentu pada Instansi Pemerintah.

*(UU ASN Pasal 68)*



# PENGERTIAN

## **PANGKAT (Perka BKN 12/2002) :**

kedudukan yang menunjukkan tingkat kedudukan seorang PNS berdasarkan jabatannya dalam rangkaian susunan kepegawaian & digunakan sebagai dasar penggajian.

## **PANGKAT (PP 11/2017):**

merupakan kedudukan yang menunjukkan tingkatan jabatan berdasarkan tingkat kesulitan, tanggung jawab, dampak, & persyaratan kualifikasi pekerjaan yang digunakan sebagai dasar penggajian.

# PENGERTIAN & TUJUAN KENAIKAN PANGKAT

## **KENAIKAN PANGKAT :**

Penghargaan atas prestasi kerja & pengabdian PNS thd negara



## **TUJUAN:**

Sebagai dorongan kepada PNS untuk lebih meningkatkan pengabdianannya

# LINGKUP MANAJEMEN PNS

## Ps 2 PP 11/2017

- a. penyusunan dan penetapan kebutuhan;
- b. pengadaan;
- c. **pangkat** dan Jabatan;
- d. pengembangan karier;
- e. pola karier;
- f. promosi;
- g. mutasi;
- h. penilaian kinerja;
- i. penggajian dan tunjangan;
- j. penghargaan;
- k. disiplin;
- l. pemberhentian;
- m. jaminan pensiun dan jaminan hari tua; dan
- n. perlindungan.

# PANGKAT



**UU 5 Th 2014 (UU ASN) –  
Ps 68** PNS diangkat dalam  
pangkat dan jabatan tertentu  
pada Instansi Pemerintah.

**Ps 139 UU ASN**

Diatur dg PP ttg Kenaikan Pangkat

PP 99 TH 2000 jo PP 12 2002  
**PANGKAT** : kedudukan yg  
mnjkn tingkat kedudukan  
seorang PNS bdsrkn  
jabatannya dlm rangkaian  
susunan kepegawaian &  
digunakan sbg dasar  
penggajian  
=====  
KEPKA BKN 12 TH 2002

**PP 11 TH 2017 (Ps 46)**  
**PANGKAT**: merupakan kedudukan  
yang menunjukkan tingkatan  
jabatan berdasarkan tingkat  
kesulitan, tanggung jawab,  
dampak, & persyaratan kualifikasi  
pekerjaan yang digunakan sbg  
dasar penggajian

**Ps 352+363  
PP 11 Th  
2017**

Diatur dg PP ttg Gaji,  
Tunjangan &  
Fasilitas PNS



ISTILAH DALAM PENGUSULAN /  
PENERBITAN NP/SK KENAIKAN  
PANGKAT:

KPSL

KPO

KP USUL DG BERKAS

KP LESSPAPER

KP PAPERLESS

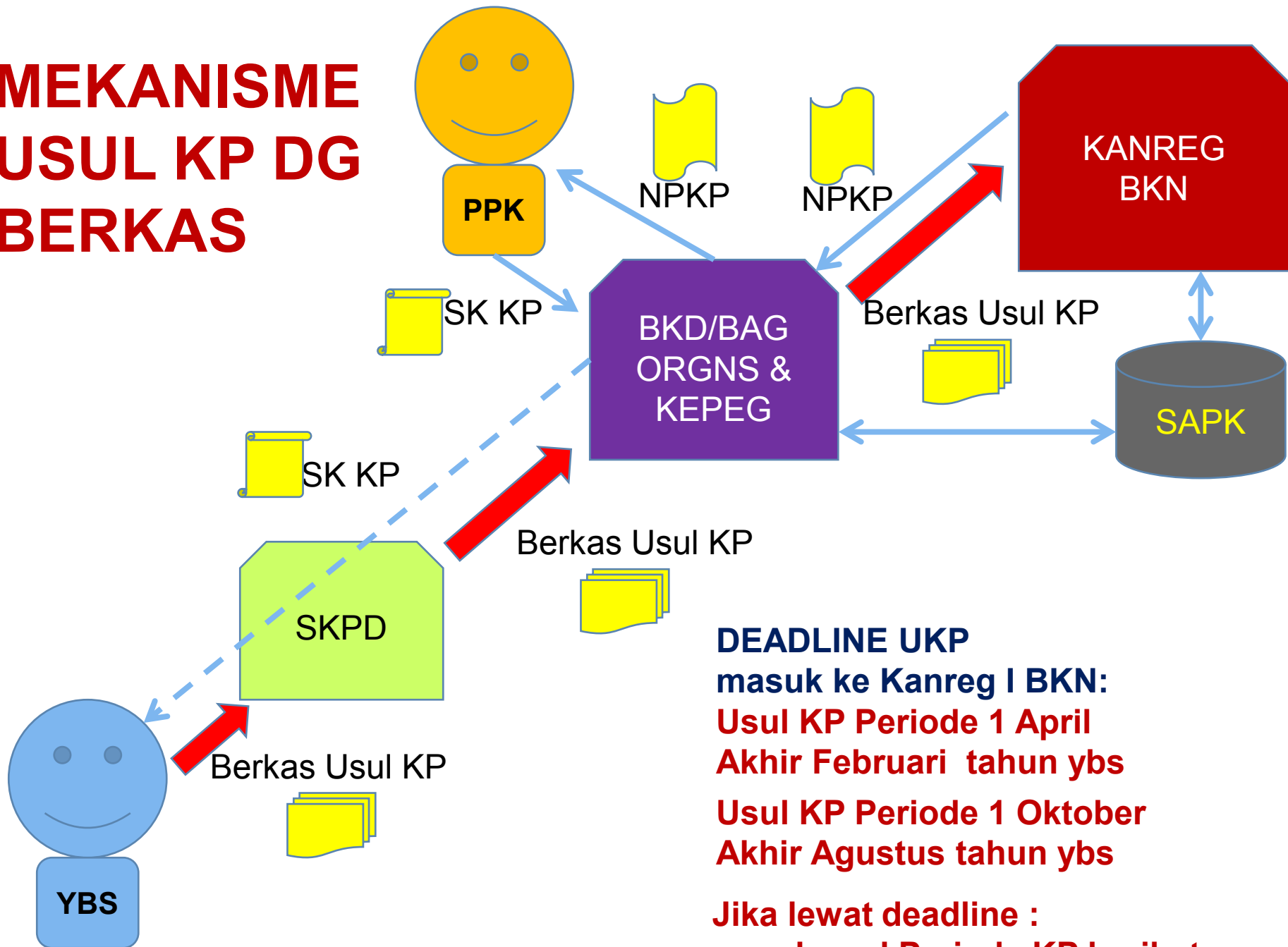


**KENAIKAN  
PANGKAT  
PNS**





# MEKANISME USUL KP DG BERKAS



## DEADLINE UKP

masuk ke Kanreg I BKN:

**Usul KP Periode 1 April  
Akhir Februari tahun ybs**

**Usul KP Periode 1 Oktober  
Akhir Agustus tahun ybs**

**Jika lewat deadline :  
mundur pd Periode KP berikutnya**

# DOKUMEN BERKAS USUL KP

NPKP

SK KP TERAKHIR

IJAZAH / STTB / TUBEL / IBEL

STLUD

STTPP

PENILAIAN PRESTASI KERJA

SERTIFIKAT UJI KOMPETENSI

PAK / IMPASING PAK

SK JABATAN / IMPASING JABATAN

SURAT PERNYATAAN PELANTIKAN

SURAT PINDAH / MUTASI / PLOTING

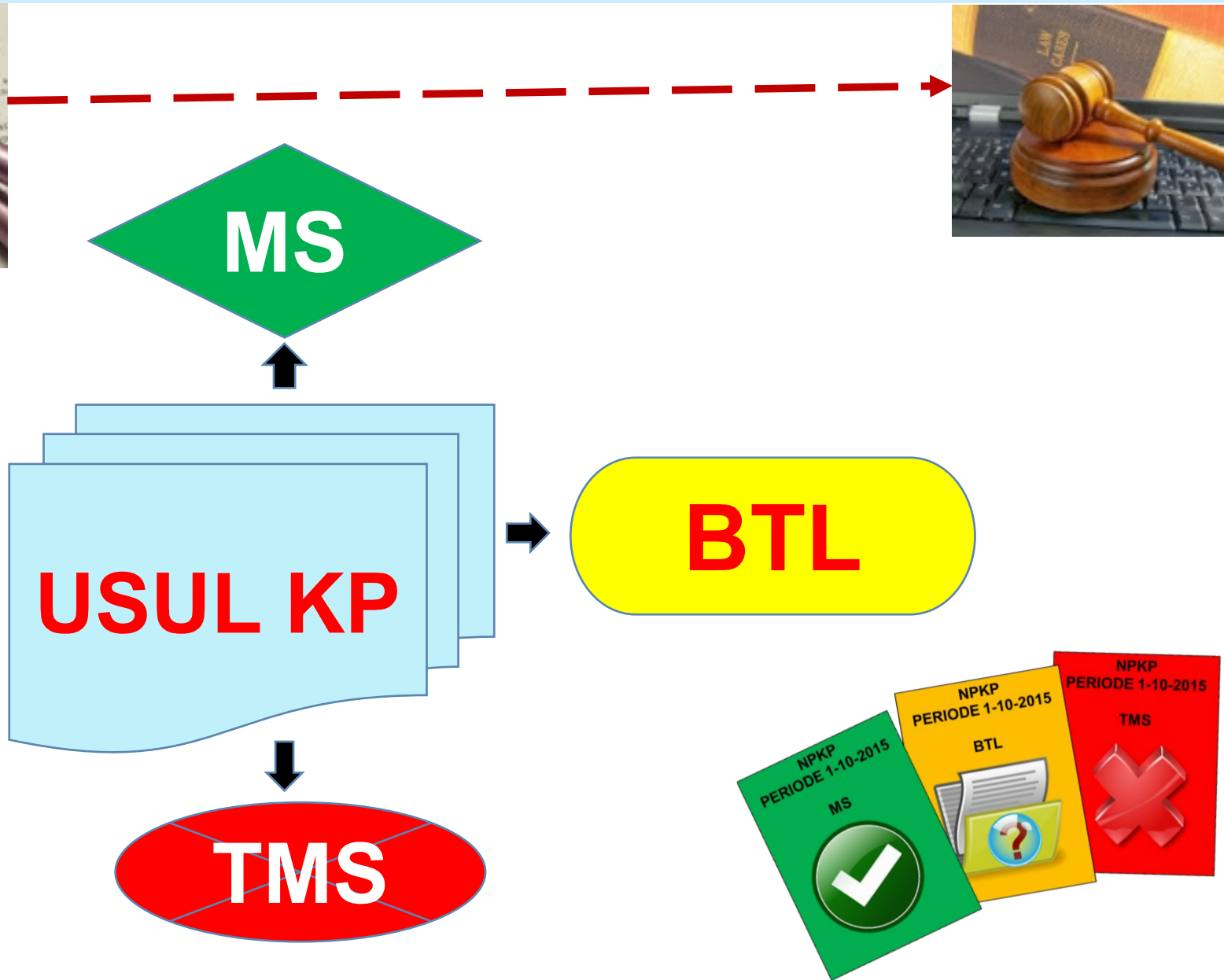
SURAT KET URAIAN TUGAS

.....

DATA LAINNYA



# EKSEKUSI USUL KENAIKAN PANGKAT





# SYARAT FORMAL

DOKUMEN LENGKAP

FORMAT SESUAI DG KETENTUAN

SESUAI PROSEDUR

# SYARAT MATERIAL

ISI SESUAI DG KETENTUAN

TIDAK BERTENTANGAN DG REGULASI

SESUAI NORMA, STANDAR, KRITERIA

# BTL

DOKUMEN TIDAK TERLAMPIR

DOKUMEN TIDAK DILEGALISIR

DOKUMEN BELUM DITANDATANGANI OLEH PYBW /  
TANPA STEMPEL DINAS

LEGALISIR TIDAK DG TANDA TANGAN & CAP BASAH

DOKUMEN YG DILAMPIRKAN BEDA DG DATA YBS  
(NAMA SAMA / MIRIP TETAPI BEDA ORANG)

DOKUMEN PERLU DIPERBAIKI / REVISI



**TMS**

SUDAH PANGKAT PUNCAK

MELAMPAUI PANGKAT ATASAN LANGSUNG

ADA UNSUR PENILAIAN PRESTASI KERJA DI BAWAH KATEGORI BAIK  
(DI BAWAH 76)

BELUM MEMENUHI MASA KEPANGKATAN (MINIMAL 1 ATAU 2 TAHUN)

PROMOSI : BELUM 2 TAHUN MENDUDUKI JABATAN STRUKTURAL

BELUM 1 TAHUN DALAM JABATAN FUNGSIONAL

TIDAK MEMENUHI KUALIFIKASI JABATAN

PINDAH GOL BELUM UJIAN DINAS / DIKLATPIM

PENDIDIKAN KELAS JAUH / EXECUTIF / SABTU-MINGGU / JARAK JAUH NON UT

SEDANG DALAM MENJALANI HUKUMAN DISIPLIN / DALAM PEMERIKSAAN



# TMS

TUBEL DG BIAYA SENDIRI

TUBEL : NILAI PRESTASI AKADEMIK DALAM SKP BELUM KELUAR

SELESAI TUBEL BELUM DIAKTIFKAN KEMBALI DALAM JABATAN

IBEL DIKELUARKAN SETELAH LULUS PENDIDIKAN

URAIAN TUGAS JABATAN TIDAK RELEVAN DG PENDIDIKAN

PENDIDIKAN KELAS JAUH / EXECUTIF / SABTU-MINGGU / JARAK JAUH NON UT  
FORMASI JFT TIDAK DIANGKAT SESUAI FORMASI JABATAN

BELUM LULUS S-1 SUDAH DIANGKAT DALAM JABFUNG KEAHLIAN

JABFUNG DIUSULKAN KP REGULER

TIDAK MEMILIKI SERTIFIKAT UJI KOMPETENSI KENAIKAN JENJANG JABATAN

SUDAH PINDAH INSTANSI

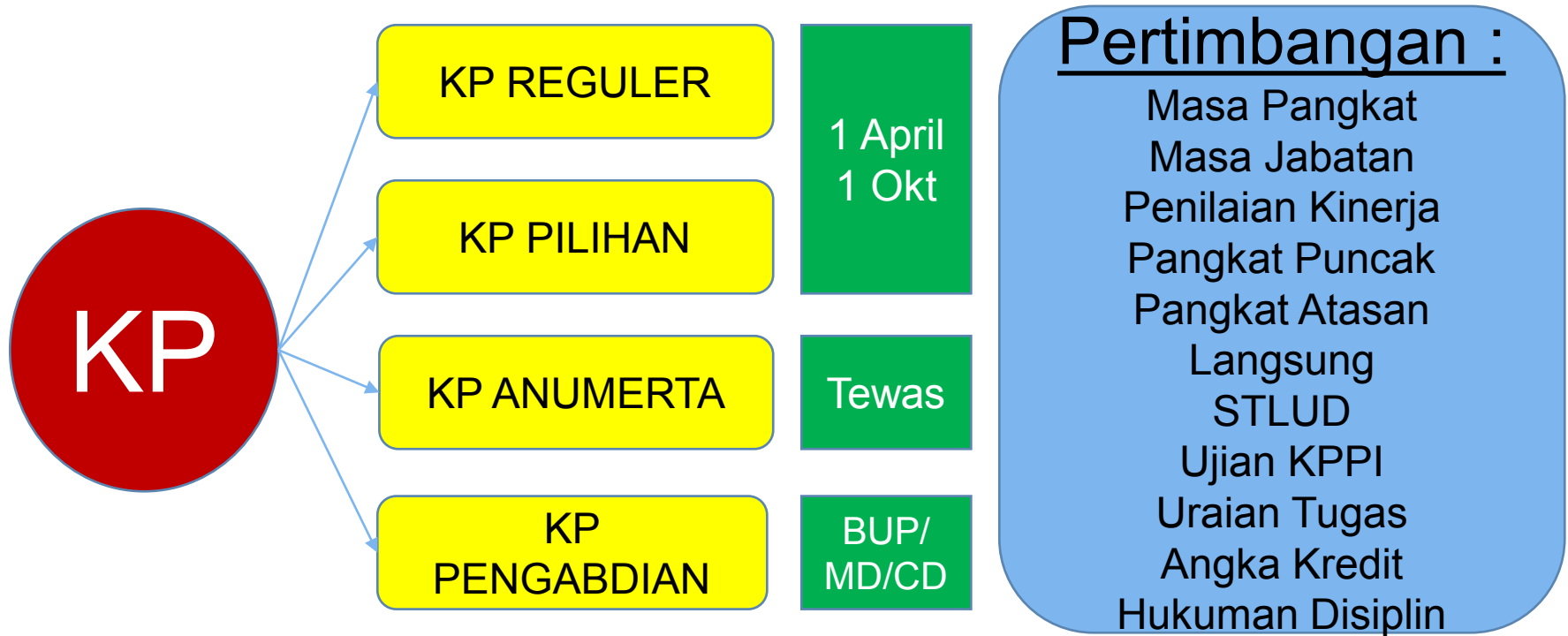
MENINGGAL DUNIA

# Permasalahan Usul KP yang BTL / TMS bagi JFT terkait dg ANGKA KREDIT

- AK pengembangan profesi atau PKB tidak terpenuhi
- AK Kumulatif tidak terpenuhi
- AK Unsur Penunjang melebihi ketentuan (20% atau 10%)
- Tgl PAK lewat dari Bulan Januari / Juli
- JFT lebih dari 5 tahun sejak jabatan/pangkat terakhir tidak dapat mengumpulkan angka kredit.
- Alih Kelompok : AK tidak dikonversi 65% (utk JFT yg ditentukan)
- Tidak dilakukan mekanisme Pemberhentian Sementara & Pengangkatan Kembali dalam hal terjadi ketidaktercapaian AK dalam jangka waktu tertentu sejak jabatan/pangkat terakhir, tubel, CLTN, hudis, tugas lain di luar jabatan secara penuh.
- PAK tidak asli / tidak bertanda tangan dan cap basah (*scanner/stempel*)
- PAK lama dan PAK baru tidak runtut



# KENAIKAN PANGKAT



# **KENAIKAN PANGKAT REGULER**

**PENGHARGAAN YANG  
DIBERIKAN KEPADA PNS  
YANG TELAH MEMENUHI  
SYARAT YANG DITENTUKAN  
TANPA TERIKAT PADA  
JABATAN**

# SYARAT KENAIKAN PANGKAT

## SYARAT KP REGULER

- $\geq 4$  th dalam Pangkat
- **Setiap Unsur PPK bernilai Baik dalam 2 th terakhir**
- Tdk melampaui Pangkat Atasan Langsung
- Belum Pangkat Puncak
- Ujian Dinas
  - Tk I : II/d-III/a
  - Tk II : III/d-IV/a

### Bebas Ujian Dinas :

- KP Prestasi kerja LB
- KP Penemuan Baru
- KPP (MD/BUP/CD)
- Lulus Diklatpim
  - IV → Udin Tk I
  - III → Udin Tk II
- Memprlh ijazah
- Menduduki Jab. Fungsional

# SYARAT UJIAN DINAS :

- Pangkat Pengatur Tk I golru II/d : UD Tk I
- Pangkat Penata Tk I golru III/d : UD Tk II
- Tidak sedang dalam keadaan :
  - diberhentikan sementara dari jabatan negeri;
  - menerima uang tunggu; atau
  - cuti diluar tanggungan negara

- **Tidak lulus** : kesempatan UD berikutnya pada tingkat yang sama.
- **Lulus UD** : diberikan STLUD, → berlaku sepanjang PNS ybs belum naik pangkat.

# **KP *LESSPAPER***

**PERKA BKN NO. 25 TAHUN 2013**

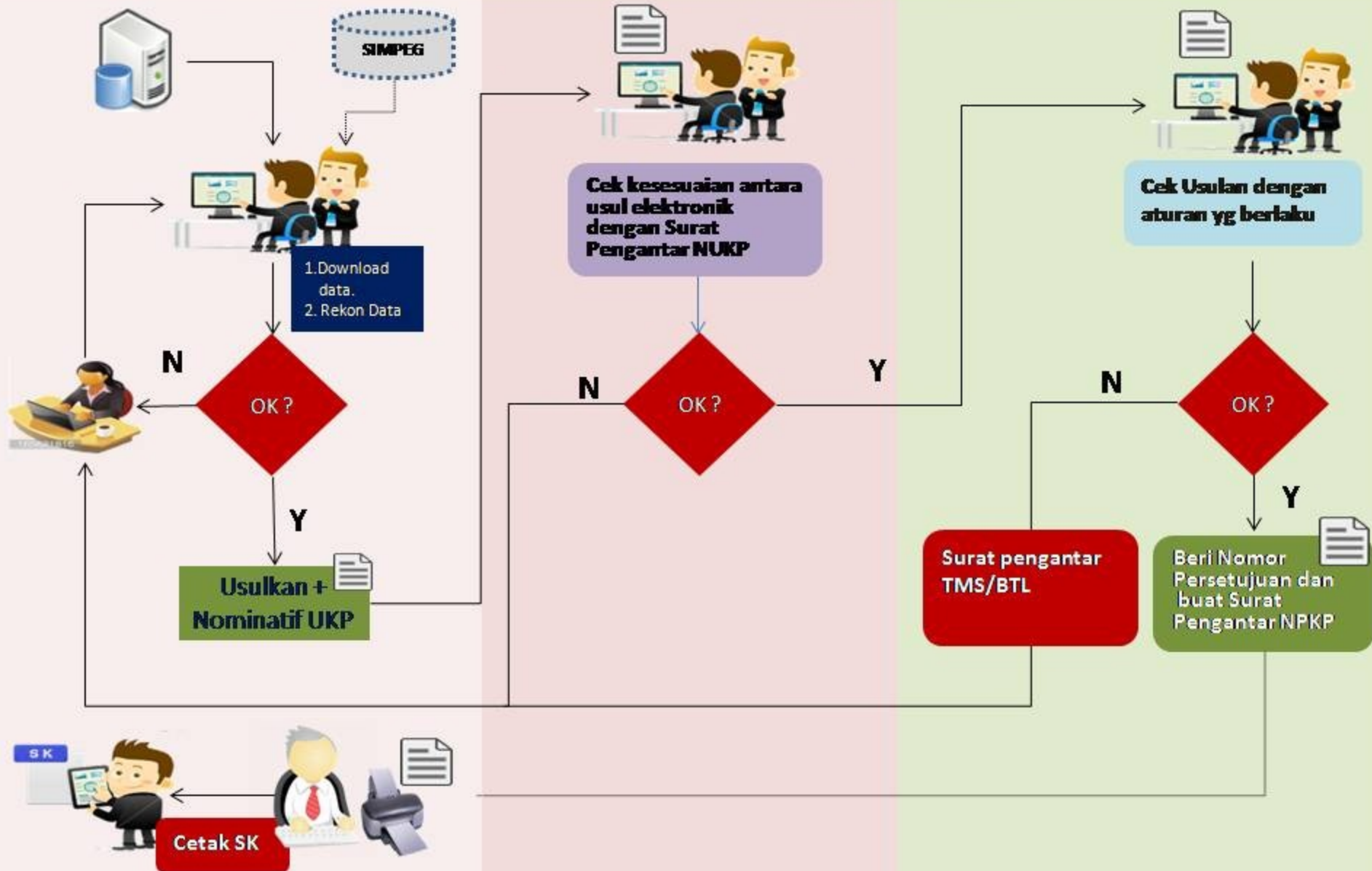
**TANGGAL 31 OKT 2013**

**PEDOMAN PEMBERIAN PERSETUJUAN TEKNIS KENAIKAN  
PANGKAT REGULER PNS UNTUK MENJADI PEMBINA  
TINGKAT I GOLRU IV/b KE BAWAH**

# MEKANISME KENAIKAN PANGKAT BERBASIS LESS PAPER

## Instansi

## BKN/Kanreg



# BATAS WAKTU

## BATAS WAKTU PENGUSULAN KP

### KP 1 APRIL

- Paling lambat akhir FEBRUARI

### KP 1 OKTOBER

- Paling lambat akhir AGUSTUS

# PENYAMPAIAN USUL KE KANREG

**SURAT PENGANTAR** (print out dari SAPK)

**NOTA USUL KP (1 LEMBAR)** (print out dari SAPK)

**RIWAYAT SKP 2 TAHUN TERAKHIR**  
**DIENTRI DI SAPK**

**SURAT PERNYATAAN DATA NUKP**  
**TELAH DIVERIFIKASI**



# KENAIKAN PANGKAT (*Reguler – Lesspaper*)

Usul : Daftar Nominatif + NPKP

## **Dilampiri :**

**Surat Pernyataan Kepala BKD :** bahwa data NPKP yang diserahkan ke BKN/Kanreg BKN sudah diverifikasi dan dapat dipertanggungjawabkan kebenarannya.

## **Tambahan lampiran :**

**FC sah STLUD / STTPP Pim :** jika ada kenaikan golongan

**FC sah Ijazah & Transkrip :** jika ada peningkatan pendidikan

## KOP BKD PROV/KAB/KOTA

### SURAT PERNYATAAN

Kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama :

NIP :

JABATAN :

UNIT KERJA :

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Data Nota Usul Kenaikan Pangkat Reguler Periode ..... yang dikirim secara less paper ke Kantor Regional I Badan Kepegawaian Negara telah diverifikasi dan kami nyatakan memeneuhi syarat serta dapat dipertanggungjawabkan kebenarannya.
2. Demikian surat pernyataan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

....., Tgl. ....

KEPALA BKD PROVINSI/KABUPATEN/KOTA

NAMA .....

NIP .....

# **KENAIKAN PANGKAT PILIHAN**

**KEPERCAYAAN &  
PENGHARGAAN YANG  
DIBERIKAN KEPADA PNS  
ATAS PRESTASI KERJA  
YANG TINGGI**

# SYARAT KP PILIHAN

1	Jab Struktural (trkt jg jab)	-1 T bwh J : <u>1P/1J/@PPK</u> B 2 -J : <u>4p/@PPK</u> B 2
2	Jab Fungsional	<u>2P/AK/@PPK</u> B 2
3	Prests kerja Luar Biasa	<u>1P/@PPK</u> AB 1(tp trkt JP)
4	Penemuan Baru	1P/Rt PPK B X @K (tp trkt JP)
5	Pejabat Negara	<u>4P/@PPK</u> B1 (tp trkt JP)
6	Memprlh STTB/Ijzh	-diserahi tugas jabatan yg sesuai dg ijazah -1 P -@PPK B 1 -AK -- > Jab Fungsional -Lulus Ujian KPPI
7	Sedang Tubel	<u>4P/@PPK</u> B2 (trkt JP sbl TB)
8	Lulus Tubel	<u>1P/@PPK</u> B1
9	DPK/DPB	<u>4P/@PPK</u> B2 (trkt J prsmn esln)

# **Kenaikan pangkat Penyesuaian Ijazah**

- Telah 1 tahun dalam pangkat
- PPK bernilai baik 1 tahun terakhir
- Uraian tugas/tupoksi/jabatan linier dengan ijazah yang diperoleh/dimiliki
- Tersedia formasi

# Formasi jabatan fungsional umum

- Permenpan nomor 25 tahun 2016 jo. No 18 th 2017 jo. No 41 th 2018
- Sudah ada nomenklatur jabatan
- Sesuaikan dengan tupoksi organisasi sesuai PP 18 th 2016
- Tersedia formasi (ABK, anjab, peta jabatan)

# **KENAIKAN PANGKAT ANUMERTA**

**PNS TEWAS**

# ***KENAIKAN PANGKAT ANUMERTA (KPA)***

KPA adalah KP sbg penghargaan thd PNS tewas.

CPNS tewas → diangkat menjadi PNS tmt 1 bulan ybs tewas.

CPNS/PNS tewas → diberikan KPA tmt ybs tewas.

SK KPA & SK PNS diberikan sebelum ybs dimakamkan.

- + Santunan Kematian Kerja:  $60\% \times 80 \times GT$
- + Uang Duka Tewas:  $6 \times GT$
- + Biaya Pemakaman: Rp 10.000.000,-
- + Bantuan Beasiswa
- + Pensiun Tewas



# **KENAIKAN PANGKAT PENGABDIAN**

**PNS  
MENINGGAL DUNIA /  
AKAN DIBERHENTIKAN DG  
HORMAT KARENA MENCAPAI  
BUP / CACAT KARENA DINAS**

# Kenaikan Pangkat Pengabdian (KPP)

PNS MD atau akan diberhentikan DH dengan hak pensiun karena mencapai BUP, dapat diberikan KPP setingkat lebih tinggi apabila :

- Memiliki masa bekerja sebagai PNS selama :
  - $\geq 30$  th terus menerus &  $\geq 1$  bl dlm pangkat terakhir
  - $\geq 20$  th terus menerus &  $\geq 1$  th dlm pangkat terakhir
  - $\geq 10$  th terus menerus &  $\geq 2$  th dlm pangkat terakhir
- Setiap unsur Penilaian Prestasi Kerja  $\geq$  bernilai baik dlm 1 th terakhir
- Tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin tingkat sedang atau berat dlm 1 th terakhir.

Terima  Kasih!



Salam.....!!!