

SE Menpan RB

No. 3/2023

tentang Tata Cara Penetapan Predikat Kinerja Pegawai ASN.

Go.. Go.. Go..

Evaluasi

Triwulan

Evaluasi kinerja Pegawai ASN dilakukan terhadap hasil kerja dan perilaku kerja.

01.

Triwulan I

Januari - Maret (Max Minggu Pertama Bulan April)

02.

Triwulan II

April - Juni (Max Minggu Pertama Bulan Juli)

03.

Triwulan III

Juli - September (Max Minggu Pertama Bulan Oktober)

04.

Triwulan IV

Oktober - Desember (Max Minggu Pertama Bulan Januari)

05.

Final

Final 1 Tahun (Max Akhir Bulan Januari)

Penting

Dalam Hal Pimpinan Satuan Unit Organisasi tidak menetapkan kinerja organisasi di bawahnya, maka penetapan predikan kinerja organisasi dilakukan oleh atasan pimpinan Satuan Organisasi

Penting Banget

Jika Tidak Ditetapkan oleh atasan pimpinan Satuan Organisasi Maka Satuan Organisasi yang dimaksud diberikan predikan kinerja BUTUH PERBAIKAN

Pola Distribusi



Istimewa

Max 70% Pegawai Mendapatkan Predikat SANGAT BAIK, dan Pegawai Lainnya Mendapatkan Predikat Baik, Butuh Perbaikan, Kurang, Atau Sangat Kurang



Baik

Max 70% Pegawai Mendapatkan Predikat BAIK harus ada pegawai yang mendapatkan predikan Butuh Perbaikan, Kurang, dan pegawai lainnya dapat memiliki predikat Sangat Baik dan Butuh Perbaikan



Butuh Perbaikan/ Cukup

Min 60% Pegawai Mendapatkan BUTUH PERBAIKAN, Pegawai lainnya dapat memiliki predikat Sangat baik (Max 10%), Baik, Dan Atau Sangat Kurang



Kurang

Min 60% Predikat KURANG, Minimal 10% Pegawai Butuh Perbaikan, dan pegawai lainnya dapat memiliki predikat Sangat Baik (Max 10%), Baik, Sangat Kurang



Sangat Kurang

Min 60% Predikat SANGAT KURANG, Minimal 10% Pegawai kurang dan atau Butuh perbaikan, dan pegawai lainnya dapat memiliki predikat Baik, dan tidak ada pegawai yg Sangat Baik

Predikat Unit

Predikat Pegawai

Istimewa

Maks 70%	Dimungkinkan			
Sangat Baik	Baik	Butuh Perbaikan	Kurang	Sangat Kurang

Baik

Dimungkinkan	Maks 70%	Harus ada		Dimungkinkan
Sangat Baik	Baik	Butuh Perbaikan (dan/atau) Kurang		Sangat Kurang

Cukup

Maks 10%	Dimungkinkan	Min 60%	Dimungkinkan	
Sangat Baik	Baik	Butuh Perbaikan	Kurang	Sangat Kurang

Kurang

Maks 10%	Dimungkinkan	Min 10%	Min 60%	Dimungkinkan
Sangat Baik	Baik	Butuh Perbaikan	Kurang	Sangat Kurang

Sangat Kurang

0	Dimungkinkan	Min 10%	Min 60%	
Sangat Baik	Baik	Butuh Perbaikan (dan/atau) Kurang	Sangat Kurang	

RAPOTAN

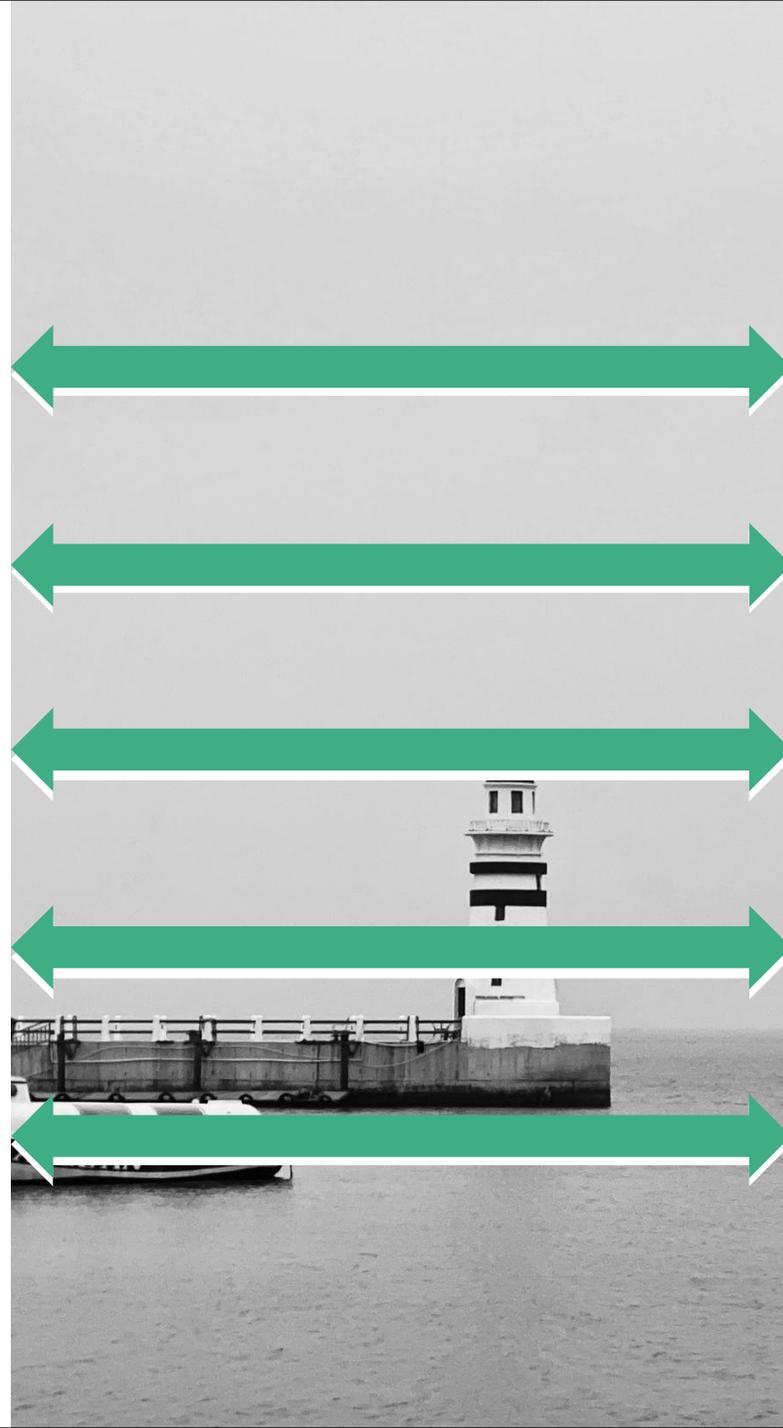
AA
SANGAT MEMUASKAN (91-100)

A
MEMUASKAN (81-90)

BB
SANGAT BAIK (71-80)

B
BAIK (61-70)

CC
CUKUP (<= 60)



E-Kinerja



ISTIMEWA

Kinerja DIATAS EKSPEKTASI , Perilaku DIATAS EKSPEKTASI



BAIK

Kinerja DIATAS Atau SESUAI EKSPEKTASI , Perilaku SESUAI EKSPEKTASI



BUTUH PERBAIKAN / CUKUP

Kinerja DIBAWAH EKSPEKTASI , Perilaku SESUAI EKSPEKTASI



KURANG

Kinerja SESUAI EKSPEKTASI , Perilaku DIBAWAH EKSPEKTASI



SANGAT KURANG

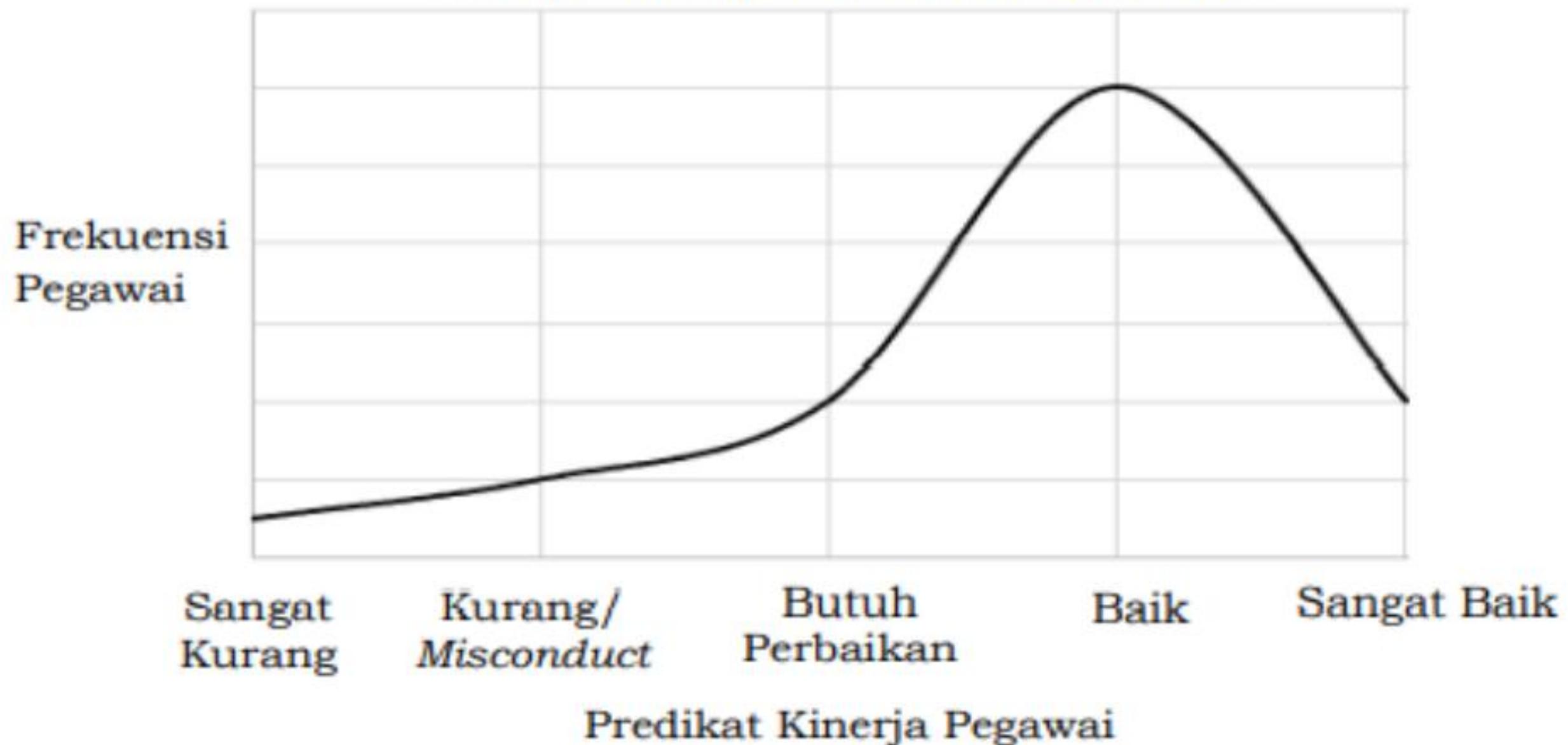
Kinerja DIBAWAH EKSPEKTASI , Perilaku DIBAWAH EKSPEKTASI

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA

Frekuensi
Pegawai



KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BUTUH PERBAIKAN

Frekuensi
Pegawai



Sangat
Kurang

Kurang/
Misconduct

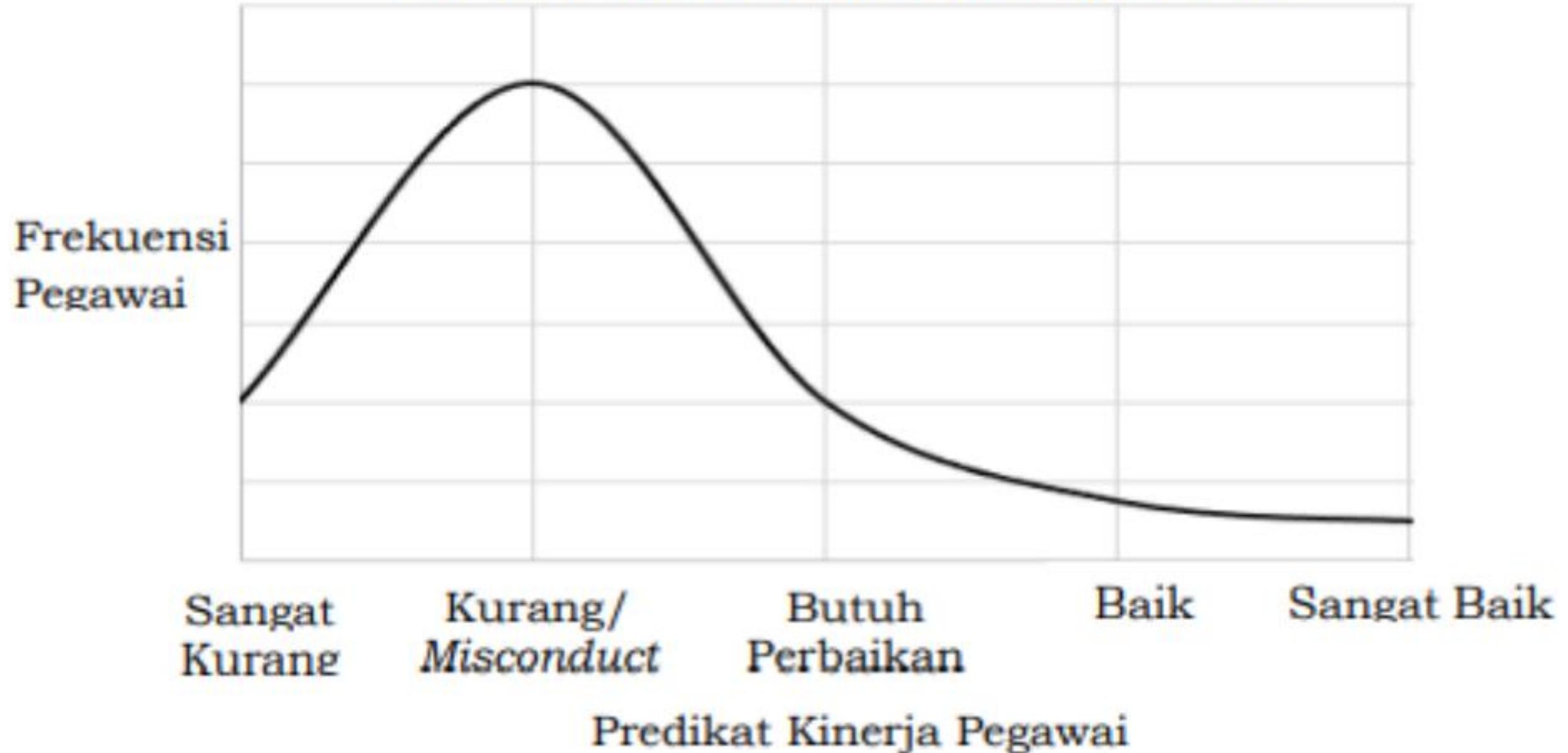
Butuh
Perbaikan

Baik

Sangat Baik

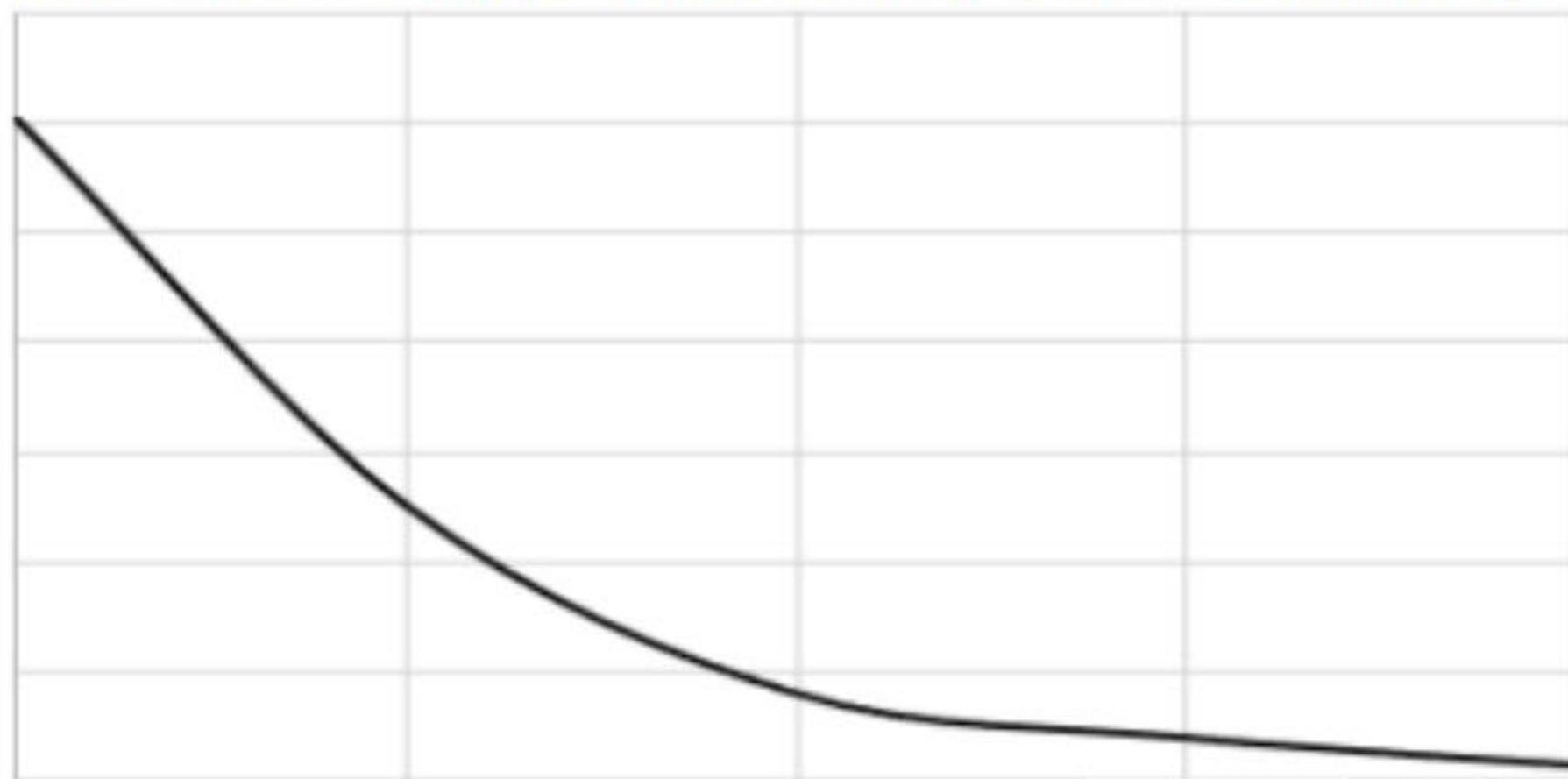
Predikat Kinerja Pegawai

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN CAPAIAN KINERJA ORGANISASI KURANG



KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN CAPAIAN KINERJA ORGANISASI SANGAT KURANG

Frekuensi
Pegawai



Sangat
Kurang

Kurang/
Misconduct

Butuh
Perbaikan

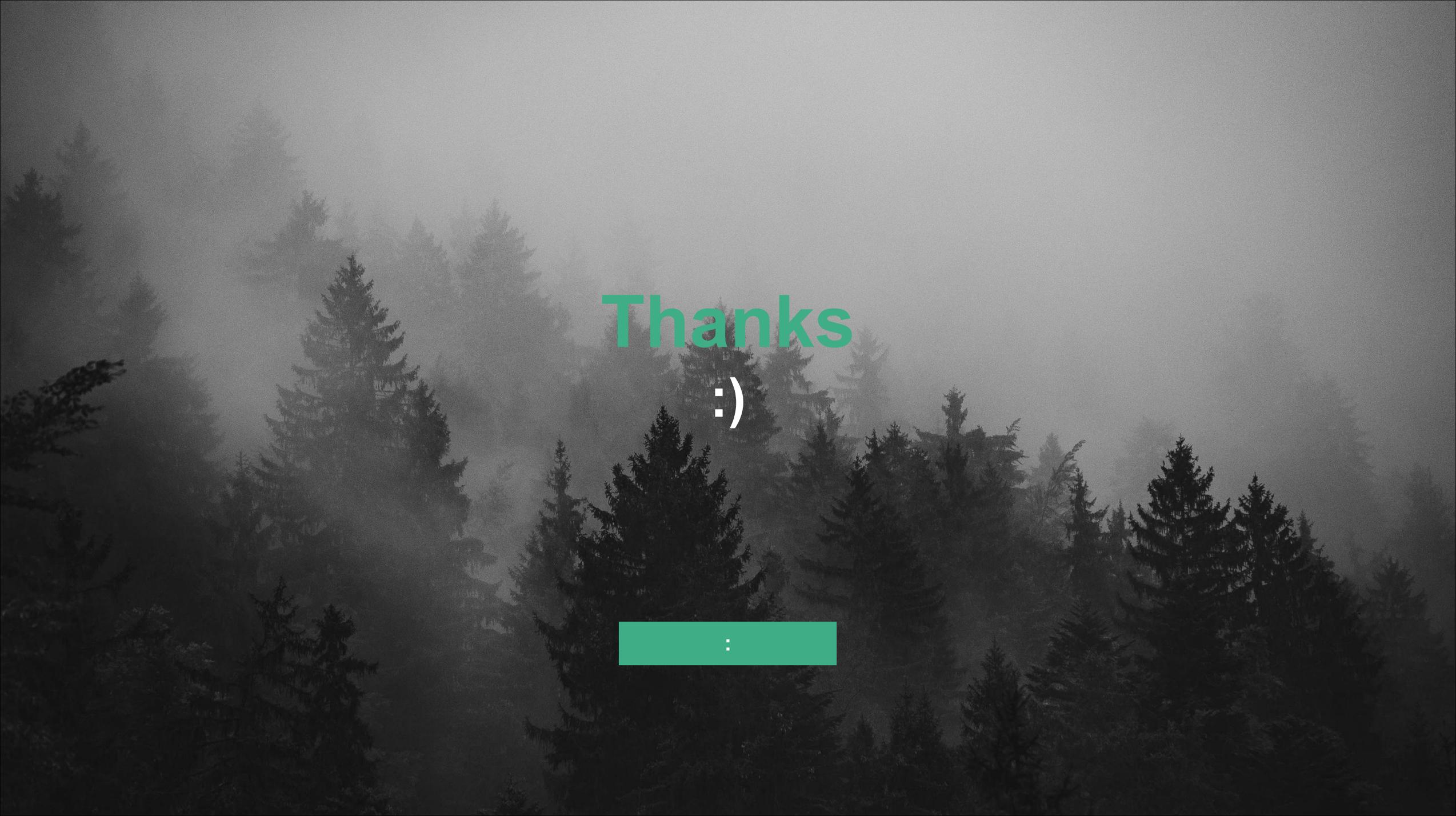
Baik

Sangat Baik

Predikat Kinerja Pegawai

KALKULATOR POLA DISTRIBUSI

bit.ly/PredikatKinerja

A misty forest of evergreen trees, likely spruce or fir, with a soft, hazy atmosphere. The trees are dark green and silhouetted against a lighter, greyish mist. The word "Thanks" is overlaid in a teal color.

Thanks

:)

A teal horizontal bar with a white colon and a white dot below it.

: