

# **LAPORAN**

## **Hasil Pengendalian dan Pemantauan Target Kinerja Tahun 2018**

Berdasarkan hasil pengendalian dan pemantauan target kinerja dapat dilaporkan sebagai berikut:

I. Sasaran dari BKPP tahun 2018 adalah :

- a. Terwujudnya ASN yang kompeten sesuai jabatan dengan target indikator Persentase pemenuhan kompetensi aparatur 90%, dengan capaian relaisasi 89,03%

Target belum terpenuhi karena masih ada kualifikasi jabatan yang belum terisi karena belum memenuhi kompetensi jabatan dan Beberapa diklat peningkatan kompetensi yang ditawarkan kurang diminati.

- b. Meningkatnya kualitas pelayanan bagi Aparatur dengan target indikator Nilai Indeks Kepuasan Aparatur 81,5, dengan capaian realisasi nilai IKM 82,44.

Target terpenuhi didukung oleh komitmen ASN BKPP dengan penerapan Pelayanan Satu Pintu dan Keterbukan Informasi dan Sosialisasi yang dilaksanakan cukup efektif sehingga proses pelayanan administrasi kepegawaian lebih meningkat

Sesuai hasil analisis terhadap IKU Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Tahun 2018 tersebut, maka kebijakan/langkah-langkah yang perlu dilakukan pada Tahun 2020 supaya seluruh IKU yang telah ditetapkan dapat tercapai adalah sebagai berikut:

- 1) Kegiatan yang mendukung peningkatan kompetensi yaitu untuk pelaksanaan dan pengiriman diklat, bimtek dan sejenisnya menjadi prioritas utama.
- 2) Melaksanakan pengukuran kompetensi dan psikologi sebagai salah satu pertimbangan dalam penataan ASN.
- 3) Pengembangan sistem SAPA ASN.
- 4) Sosialisasi dan monitoring sebagai upaya untuk menekan jumlah pelanggaran disiplin pegawai.
- 5) Penataan ASN sesuai dengan kompetensi jabatannya.

II. IKU BKPP pada tahun 2018 didukung oleh 6 (enam) Program dan 20 (duapuluh) kegiatan, dari program dan kegiatan yang dilaksanakan ada beberapa kriteria capaian target dari program dan kegiatan sebagai berikut:

a. Program dan kegiatan yang tidak memenuhi target dan faktor penyebabnya:

No	Program/Kegiatan yang Tidak Memenuhi Target Kinerja	Faktor Penyebab
1.	Program pelayanan administrasi perkantoran	Capaian Nilai AKIP belum dapat mencapai target yang ditentukan karena belum semua bukti evaluasi, monitoring dan tidaklanjutnya terdokumen dengan baik sehingga nilai tidak maksimal
a.	Kegiatan Penyediaan Rapat-rapat Koordinasi dan konsultasi	Anggaran perjalanan dinas yang sedianya digunakan untuk pengiriman TOT tidak dipakai karena narasumber langsung datang ke Kabupaten Bantul dan pelaksanaan TOT dilaksanakan di Pemda Bantul
2.	Program Pembinaan dan Pengembangan aparatur	Ada kegiatan yang tidak jadi dilaksanakan karena perubahan aturan dihapusnya pelaporan LP2P
a.	Kegiatan Pengelolaan dan Pemeliharaan Dokumen Pegawai	Kegiatan sosialisasi tidak dilaksanakan
b.	Kegiatan Pelaporan LP2P dan LHKPN*	Masih rendahnya kesadaran wajib lapor LHKPN
3.	Program Pengelolaan Kepegawaian Pindah/Purna Tugas PNS	Ada jabatan yang belum terisi karena proses lelang jabatan belum dilaksanakan, dilaksanakan awal tahun 2019
a.	Kegiatan Pengelolaan Mutasi Jabatan Administrasi dan JPT*	Proses lelang jabatan yang kosong belum dilaksanakan pada tahun 2018 sehingga ada jabatan yang belum terisi

b. Program dan kegiatan yang memenuhi target dan faktor pendukungnya:

No	Program/Kegiatan yang Memenuhi Target Kinerja	Faktor Pendukung
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	SDM dan dana yang memadai
a	Kegiatan Penyediaan Jasa, Peralatan dan Perlengkapan Perkantoran	SDM dan dana yang memadai

2	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	SDM, dana dan prasarana yang memadai
a	Kegiatan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja, Keuangan, Barang, Kepegawaian dan Ketatausahaan	SDM, dana dan prasarana yang memadai
3	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	SDM, dana dan prasarana yang memadai
	Kegiatan Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan	SDM, dana dan prasarana yang memadai
	Kegiatan Pemeliharaan Kendaraan Dinas/Operasional	SDM, dana dan prasarana yang memadai
	Kegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Perlengkapan	SDM, dana dan prasarana yang memadai
4	Program Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur	
	Kegiatan Ujian dinas dan penyesuaian ijazah	Keakuratan informasi sehingga seluruh peserta dapat mengikuti ujian dinas
	Kegiatan Uji Kompetensi dan Psikologi	Alat TES yang memadai dan ketepatan kehadiran peserta tes
	Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan PNS	Data yang akurat dan kesiapan peserta diklat
	Kegiatan Penyelenggaraan Pendidikan PNS	SDM dan dana yang memadai, pengajuan ijin belajar dan tugs belajar sesuai perbup
	Kegiatan Perencanaan dan Pengadaan Calon ASN	dana, SDM dan sarpras yang memadai serta aplikasi SAPA ASN, kerjasama tim BKPP
5.	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	
	Kegiatan Pemberian Penghargaan bagi PNS yang berprestasi	Pengajuan sesuai dengan waktu yang ditetapkan sehingga mempermudah proses selanjutnya
	Kegiatan Penilaian PNS	SDM dan dana mencukupi serta aplikasi, koordinasi dengan OPD
	Pengelolaan Administrasi dan Kesejahteraan	Dana dan SDM yang memadai, berlakunya aturan baru tentang cuti
	Kegiatan Proses Penanganan kasus-kasus pelanggaran disiplin PNS	koordinasi yang baik dengan OPD dan kehadiran PNS dalam mediasi

6	Program Kepegawaian Tugas PNS Pengelolaan Pindah/Purna	SDM, dana memadai dan adanya aplikasi SAPK BKN
	Kegiatan Kepangkatan dan Pensiun PNS Pengelolaan	SDM, dana memadai dan adanya aplikasi SAPK BKN
	Kegiatan Pengelolaan Jabatan Fungsional Mutasi	SDM dan dana yang memadai

c. Program dan Kegiatan yang melebihi target kinerja dan faktor pendukungnya:

No	Program/Kegiatan yang Melebihi Target Kinerja	Faktor Pendukung
	Program Pengembangan Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan Peningkatan Sistem	Komitmen dan kerjasama yang baik dari seluruh ASN di lingkungan BKPP sehingga target kinerja dapat tercapai dan memperoleh nilai evaluasi kinerja yang melebihi target.
	Program Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur	Pelaksanaan diklat terpenuhi jumlah pesertanya, dan ada diklat yang ada tambahan peserta.
	Program Kepegawaian Tugas PNS Pengelolaan Pindah/Purna	Dilakukan penataan ASN secara bertahap

Kebijakan/tindakan perencanaan dan penganggaran pada Tahun 2020 yang perlu diambil sehingga seluruh kinerja program/kegiatan yang direncanakan dapat tercapai adalah sebagai berikut:

- 1) Kegiatan diklat teknis untuk peningkatan kompetensi lebih dioptimalkan.
- 2) Pelayanan terhadap ASN lebih ditingkatkan.
- 3) Pengembangan Sistem SAPA ASN.
- 4) Pelaksanaan evaluasi dan monitoring capaian kinerja lebih dioptimalkan dengan menyertakan bukti administrasi yang lengkap.

III. Adapun capaian target dan realisasi program dan kegiatan tahun 2018 adalah sebagai berikut:

No	Urusan/Bidang Urusan dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target dan Realisasi Tahun 2018			
			Target Kinerja Tahun 2018	Realisasi Kinerja Tahun 2018	Tingkat Realisasi (%)	
(1)	(2)	(3)	(6)	(7)	(8) = (7)/(6)	
	<b>Program Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>	<b>Capaian Nilai AKIP</b>	<b>81</b>	<b>80.72</b>	<b>99.65</b>	
	Penyediaan Jasa, Peralatan dan Perlengkapan Perkantoran	Jumlah pembayaran asuransi	33	30	90.9	
		Jumlah alat tulis kantor	52	60	115.4	
		Jumlah pajak kendaraan dinas	16	15	93.7	
		Jumlah pembayaran honor non PNS	33	33	100	
		Jumlah Peralatan Kebersihan Kantor	15	22	146.7	
		Jumlah barang cetak	9	10	111.1	
		Jumlah buku peraturan perundang- undangan	15	16	106.7	
		Jumlah benda pos	1.775	1.580	89	
		Jumlah pembayaran honor Administrasi keuangan opd	120	120	100	
		Jumlah penggandaan	100.230	61.144	61	
		Jumlah pembayaran jasa telekomunikasi	12	12	100	
		Jumlah bahan bacaan / koran	12	12	100	
		Penyediaan Rapat-rapat, Koordinasi dan Konsultasi	Jumlah penyelenggaraan rapat-rapat dan penerimaan tamu	1.360	1.204	88.5
			Jumlah	856	698	81.5

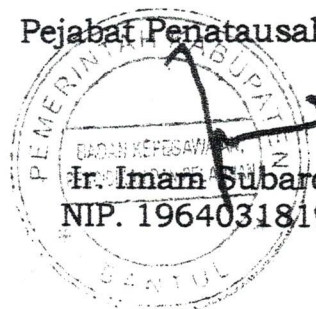
		perjalanan dinas luar daerah			
		Jumlah perjalanan dinas dalam daerah	324	337	104
	<b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>	<b>Cakupan pemenuhan sarana dan prasarana aparatur</b>			
	Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan	Jumlah pengadaan dan perlengkapan kantor	67	67	100
	Pemeliharaan Kendaraan Dinas / Operasional	Jumlah servis kendaraan dinas roda 2	12	12	100
		Jumlah servis kendaraan dinas roda 4	5	5	100
		Jumlah pembelian BBM dan pelumas kendaraan dinas roda 4 dan roda 2	15.900	15.956	100
		Jumlah pembelian sukucadang kendaraan dinas roda 4 dan 2	17	17	100
		Jumlah pemeliharaan kendaraan	3	3	100
	Pemeliharaan Peralatan dan Perlengkapan	Jumlah pemeliharaan peralatan dan perlengkapan kantor	12	12	100
	<b>Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan</b>	<b>Capaian nilai Evaluasi Kinerja</b>			
	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar relaisasi kinerja SKPD	Jumlah data laporan kinerja dan keuangan	5	5	100
	<b>Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur</b>	<b>Persentase aparatur yang memperoleh dokumen kompetensi</b>			
	Ujian Dinas dan	Jumlah PNS yang	38	38	100

Penyesuaian Ijazah	mengikuti ujian dinas dan ujian penyesuaian ijazah			
Uji Kompetensi dan Psikologi	Jumlah PNS yang mengikuti ujian kompetensi dan test psikologi	337	397	117.8
	Jumlah jumlah PNS yang mengikuti diklat struktural	76	76	100
	Jumlah PNS yang mengikuti diklat teknis fungsional	1.231	985	80
	Jumlah dokumen kebutuhan diklat	1	1	100
	Jumlah PNS yang mengikuti diklat prajabatan	54	54	100
Penyelenggaraan Pendidikan PNS	Jumlah PNS yang mengikuti Tugas Belajar, dan mengajukan ijin belajar	107	107	100
Perencanaan dan Pengadaan Calon ASN	Jumlah usulan formasi	2.000	2.643	132
	Jumlah peserta seleksi non asn	2.400	2.400	100
	Jumlah peserta seleksi	2.650	3.912	147
<b>Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur</b>	<b>Persentase pemenuhan administrasi dan dokumen kepegawaian</b>			
	<b>Cakupan pembinaan disiplin aparatur</b>	100	100	100
Pengelolaan dan pemeliharaan dokumen pegawai	Jumlah data dan pengelolaan dokumen kepegawaian	8000	9491	118.6
Pemberian penghargaan bagi PNS yang berprestasi	Jumlah PNS yang memenuhi syarat untuk mendapatkan satya lencana karya satya	400	338	84.5
Pelaporan LP2P dan LHKPN	Jumlah Pelaporan E-LHKPN	400	395	98.8
Penilaian PNS	Jumlah PNS yang	8.495	6.199	72.9

		dinilai kinerjanya			
	Pengelolaan Administrasi dan Kesejahteraan	Jumlah PNS yang mendapatkan pelayanan cuti	250	301	120
		Jumlah PNS yang mendapatkan layanan karis, karsu, karpeg dan taspen	150	141	94
		Jumlah PNS yang mengajukan dan verifikasi pengembalian taperum	50	1	2
	Proses Penanganan Kasus kasus pelanggaran disiplin PNS	Jumlah PNS yang mendapatkan hukuman disiplin, di Uji kesehatan dan pengajuan ijin perceraian	43	37	86
	<b>Program Pengelolaan Kepegawaian Pindah/Purna Tugas PNS</b>	<b>Prosentase penempatan aparatur dalam jabatan</b>			
	Pengelolaan Kepangkatan dan Pensiun PNS	Jumlah PNS yang memenuhi syarat kenaikan pangkat dan pensiun	1.600	2.033	127
	Pengelolaan Mutasi Jabatan Fungsional	Jumlah PNS jabatan fungsional yang ditempatkan sesuai formasi	335	470	140
	Pengelolaan Mutasi Jabatan administrasi dan JPT	Jumlah PNS jabatan administrasi dan JPT yang ditempatkan sesuai formasi	645	655	101

Demikian Laporan Hasil Pengendalian dan Pemantauan Hasil Kinerja Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bantul pada tahun 2018.

Pejabat Penatausahaan Keuangan



Ir. Imam Subardiarsa, MM  
NIP. 196403181991021001