

**EVALUASI PROGRAM  
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN  
TAHUN 2018**

No	Nama Program	Indikator	Target	Realisasi	Evaluasi	Rekomendasi	Tindak Lanjut
1	Program pelayanan administrasi perkantoran	Capaian nilai AKIP	81	80.72	Capaian Nilai AKIP belum dapat mencapai target yang ditentukan karena belum semua bukti evaluasi, monitoring dan tidaklanjutnya terdokumen dengan baik sehingga nilai tidak maksimal	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mendokumentasikan setiap kegiatan yang berkaitan dengan evaluasi kinerja</li> <li>- Mendokumentasikan hasil pengendalian dan pemantauan kinerja</li> <li>- Menggunakan rencana aksi sebagai acuan dalam evaluasi dan pengendalian kinerja</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Membuat laporan pengendalian dan pemantauan kinerja sesuai rencana aksi</li> </ul>
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Cakupan pemenuhan sarana dan prasarana Aparatur	90	88	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SDM, dana dan prasarana yang memadai</li> <li>- Target belum tercapai karena ada pemeliharaan kendaraan dan peralatan yang belum memerlukan penggantian sukucadang</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mencermati kembali rencana kebutuhan dan rencana pemeliharaan sarana dan prasarana kantor</li> <li>- Mengidentifikasi sarana dan prasarana kantor yang sudah tidak layak untuk digunakan untuk diusulkan dalam penghapusan barang</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Membuat RKBMD dan RKPBM</li> </ul>

3	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Capaian nilai evaluasi kinerja	78	90.86	Komitmen dan kerjasama yang baik dari seluruh ASN di lingkungan BKPP sehingga target kinerja dapat tercapai	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mempertahankan kinerja yang sudah berjalan dengan tetap mengacu pada rencana aksi yang telah dibuat</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lapoean evaluasi kinerja per bulan dengan aplikasi e sakisip</li> <li>- SOP pengumpulan data kinerja</li> </ul>
4	Program Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur	Presentase aparatur yang memperoleh dokumen kompetensi	9	9.1	Pelaksanaan diklat terpenuhi jumlah pesertanya, dan ada diklat yang ada tambahan peserta.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mengidentifikasi kebutuhan diklat ASN</li> <li>- Memberikan fasilitasi secara optimal kepada ASN Kabupaten Bantul dalam mengikuti diklat-diklat teknis/fungsional</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dokumen kebutuhan diklat</li> <li>- Tersedianya anggaran untuk kediklatan</li> </ul>
5	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Presentase pemenuhan administrasi dan dokumen kepegawaian	86	87.14	Ada kegiatan yang tidak jadi dilaksanakan karena perubahan aturan dihapusnya pelaporan LP2P	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Secara umum target telah tercapai, untuk LP2P tahun yang akan datang tidak di gunakan sebagai target indikator</li> <li>- Meningkatkan kerjasama dengan instansi lain seperti BKN dan PT Taspen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Target kinerja pelaporan LP2P sudah tidak digunakan</li> </ul>
6		Cakupan pembinaan disiplin	100	100	Semua kasus pelanggaran disiplin yang masuk sudah	Menekan kasus pelanggaran disiplin dengan melakukan	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sosialisasi peraturan disiplin</li> </ul>

		aparatur			ditindaklanjuti	sosialisasi peraturan disiplin PNS	PNS
7	Program Pengelolaan Kepegawaian Pindah/Purna Tugas PNS	Prosentase penempatan ASN dalam jabatan	81	81.7	SDM, dana memadai dan adanya aplikasi SAPK BKN	Meningkatkan komitmen dan kinerja dalam penataan PNS	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tersedianya anggaran untuk penataan PNS</li> <li>- Pelayanan Kenaikan pangkat dan pensiun</li> </ul>

Bantul, Juni 2019

(Kepala BKPP Kabupaten Bantul



Danu Sisyaryanta, SH

NIP. 196105061986031015