



BUPATI BANTUL

Nomor : 061 / 02155 / AP

Bantul, 16 Mei 2018

Hal : **Hasil Evaluasi atas Kinerja
Perangkat Daerah Triwulan I
Tahun 2018**

Yth. Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan
di
Bantul

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Bupati Bantul Nomor 23 Tahun 2018 Tentang Pedoman Pelaksanaan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah, kami telah melakukan evaluasi terhadap kinerja Perangkat Daerah di Kabupaten Bantul selama triwulan I tahun 2018. Evaluasi ini ditujukan untuk menilai kinerja Perangkat Daerah dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Penetapan hasil evaluasi kinerja triwulan I tahun 2018 tersebut ditetapkan dengan Keputusan Bupati Nomor 218 Tahun 2018 tentang Penetapan Hasil Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah Triwulan I Tahun 2018 Pemerintah Kabupaten Bantul.

Hasil evaluasi tersebut sebagai berikut :

1. Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan mendapat nilai **76,40**, atau dengan kategori **BB**, dengan rincian sebagai berikut:

Komponen Yang Dinilai		Bobot	Nilai Rata-rata seluruh OPD	Nilai
a.	Perencanaan	25	23,46	25
b.	Pelaksanaan	30	16,11	10
c.	Pelaporan	20	14,30	17,40
d.	Capaian	25	18,66	24
Nilai Hasil Evaluasi		100	72,53	76,40
Kategori			BB	BB

2. Nilai sebagaimana tersebut pada poin 1, merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi di Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan, dengan rincian sebagai berikut :



BUPATI BANTUL

Nomor : 061 / 03203 / AP
Hal : Hasil Evaluasi atas Kinerja
Perangkat Daerah Triwulan II
Tahun 2018

Bantul, 24 Juli 2018

Yth. Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan
di
Bantul

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Bupati Bantul Nomor 23 Tahun 2018 Tentang Pedoman Pelaksanaan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah, kami telah melakukan evaluasi terhadap kinerja Perangkat Daerah di Kabupaten Bantul selama triwulan II tahun 2018. Evaluasi ini ditujukan untuk menilai kinerja Perangkat Daerah dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Penetapan hasil evaluasi kinerja triwulan II tahun 2018 tersebut ditetapkan dengan Keputusan Bupati Nomor 334 Tahun 2018 tentang Penetapan Hasil Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah Triwulan II Tahun 2018 Pemerintah Kabupaten Bantul.

Hasil evaluasi tersebut sebagai berikut:

1. Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan mendapat nilai **81**, atau dengan kategori **A**, dengan rincian sebagai berikut:

Komponen Yang Dinilai		Bobot	Nilai Rata-rata seluruh OPD	Nilai
a.	Perencanaan	25	23,46	25
b.	Pelaksanaan	30	19,15	18
c.	Pelaporan	20	13,70	14
d.	Capaian	25	20,34	24
Nilai Hasil Evaluasi		100	76,65	81
Kategori			BB	A

2. Nilai sebagaimana tersebut pada poin 1, merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi di Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan, dengan rincian sebagai berikut :

Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan telah membangun akuntabilitas kinerja pada tingkat Perangkat Daerah dengan menerapkan sistem kinerja meliputi : perencanaan, pelaksanaan, pelaporan dan capaian.

Berdasarkan hasil evaluasi kami terhadap kinerja pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan, secara umum dapat disimpulkan : **Memuaskan**, namun masih terdapat beberapa hal yang perlu mendapatkan perhatian untuk perbaikan yang akan datang, agar kinerja pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan terus meningkat secara berkelanjutan. Beberapa hal tersebut, yaitu :

a. Perencanaan

Kriteria perencanaan mendapatkan nilai 25 dengan interpretasi Sangat Memuaskan. Nilai ini terdiri dari sub kriteria keselarasan DPA dengan RPJMD, Renstra, RKPD, Renja dan KUA PPAS yang mendapatkan nilai 15, dengan interpretasi Sangat Memuaskan. Sedangkan sub kriteria penyusunan ROPK mendapatkan nilai 10, dengan interpretasi Sangat Memuaskan. Kedepan, capaian nilai ini agar tetap dipertahankan.

b. Pelaksanaan

Kriteria pelaksanaan mendapatkan nilai 18, dengan interpretasi Cukup. Nilai ini disumbangkan dari sub kriteria ketepatan penyerapan anggaran per triwulan sebesar 8 atau tercapai dengan Sangat Baik, sub kriteria capaian realisasi kegiatan fisik sebesar 4,5 atau tercapai dengan Cukup, sub kriteria capaian realisasi keuangan sebesar 1,5 atau tercapai dengan Sangat Kurang serta sub kriteria jumlah revisi DPA sebesar 4 atau tercapai dengan Sangat Baik. Kedepan, capaian nilai ini agar lebih ditingkatkan lagi, baik ketepatan penyerapan anggaran per triwulan, capaian realisasi kegiatan fisik, capaian realisasi keuangan maupun jumlah revisi DPA.

c. Pelaporan

Kriteria pelaporan mendapatkan nilai 14, dengan interpretasi Cukup. Nilai ini terdiri dari sub kriteria ketepatan waktu dan kebenaran laporan aset per triwulan sebesar 4 atau tercapai dengan Kurang serta sub kriteria ketepatan laporan realisasi fisik dan keuangan melalui SIM sebesar 10 atau tercapai dengan Sangat Memuaskan. Kedepan, capaian nilai ini agar ditingkatkan lagi, terutama ketepatan waktu dan kebenaran laporan aset per triwulan.

d. Capaian

Kriteria capaian mendapatkan nilai 24, dengan interpretasi Sangat Memuaskan. Nilai ini disumbangkan dari sub kriteria capaian indikator kinerja organisasi sesuai evaluasi hasil RKPD sebesar 10 atau tercapai dengan Sangat Memuaskan, sub kriteria capaian kinerja dalam akuntabilitas kinerja sebesar 10 atau tercapai dengan Sangat Memuaskan serta sub kriteria tindak lanjut LHP sebesar 4 atau tercapai dengan Sangat Baik. Kedepan, capaian nilai ini agar ditingkatkan lagi, terutama tindak lanjut LHP.

Rekomendasi :

Terhadap pencapaian yang telah dikemukakan di atas, direkomendasikan kepada Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan beserta seluruh jajarannya agar melakukan memperhatikan hal-hal sebagai berikut :

- a. Mempertahankan dan meningkatkan komitmen maupun kerjasama seluruh jajaran pada lingkungan Perangkat Daerah guna mewujudkan kinerja yang akuntabel dan berorientasi pada hasil;
- b. Mempertahankan dan meningkatkan kinerja secara berkelanjutan, dari tahun ke tahun dengan menerapkan budaya kinerja yang baik;
- c. Mempertahankan dan meningkatkan SDM dalam bidang akuntabilitas dan manajemen kinerja guna mempercepat terwujudnya pemerintahan yang berkinerja dan akuntabel.

Demikian disampaikan hasil evaluasi atas kinerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan. Kami menghargai upaya Saudara beserta seluruh jajaran dalam menerapkan manajemen kinerja di Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bantul.

Terima kasih atas perhatian dan kerjasama Saudara.

