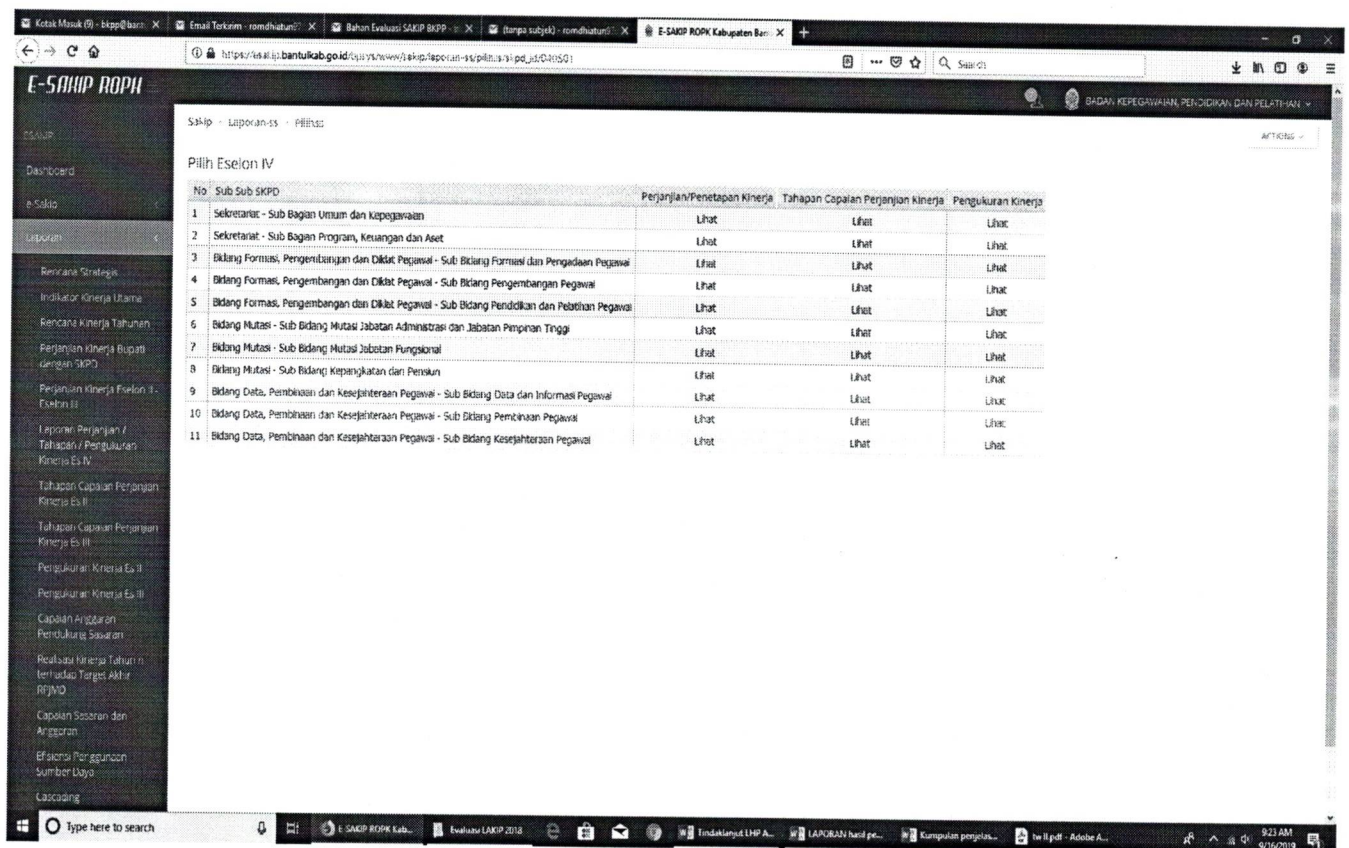


2.i Pengukuran Kinerja atas rencana aksi telah digunakan untuk pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala. Hal tersebut dilakukan dengan :

1. Pada setiap triwulan dilaksanakan evaluasi renja dengan dilakukan desk bersama bidang Dalitbang Bappeda. Evaluasi renja mencakup realisasi keuangan dan pencapaian target kinerja/fisik.
2. Untuk pengendalian pelaksanaan kegiatan pada setiap akhir triwulan PPTK melaksanakan evaluasi pelaksanaan kegiatan dengan Bagian Administrasi Pembangunan. Evaluasi dilaksanakan terhadap pelaksanaan kinerja, keuangan dan pelaksanaan pengadaan barang dan jasa.
3. Dari hasil desk dan evaluasi tersebut digunakan sebagai acuan bagi Perangkat Daerah untuk menentukan strategi pencapaian kinerja.
4. Berikut kami lampirkan Laporan hasil pengendalian dan pemantauan target kinerja tahun 2018 yang juga merupakan tindak lanjut dari hasil evaluasi kinerja dari Inspektorat Kabupaten Bantul.



2.j Pengukuran kinerja yang dilakukan berbasis teknologi informasi. Hal tersebut dilakukan dengan adanya sistem E SAKIP yang telah memuat Perjanjian/Penetapan Kinerja, Tahapan Capaian Perjanjian Kinerja dan Pengukuran Kinerja. Dalam sistem ESAKIP juga sudah terdapat pengisian ROPK baik fisik dan keuangan yang memudahkan user dalam pengukuran hasil kinerja dan keuangan.

Laporan Realisasi Program/Kegiatan APBD Tahun Anggaran 2018 (Bebaja Langsung) s/d Bulan September																
BADAN KEPEGAWAIAN, PENYIARAN DAN PELATIHAN																
Nomor	Kode	Program/Kegiatan	Page	Fisik (Rata-Rata)				Fisik (Pembobotan)				Keuangan			Lokasi	Bagian/Seksi
				Target	Realisasi	Deviasi	Bobot	Bobot Target	Bobot Realisasi	Deviasi	Target (Rp)	Target (%)	Realisasi (Rp)	Realisasi (%)		
1	01	Program pelayanan administrasi perkantoran														
1.1	26	Penyediaan Jasa, Perawatan dan Perlangkapan Perkantoran	303.283.125	74.35	78.20	0.034	2.528	2.459	0.011	212.961.000	70.219	83.472.997	60.496	9.723	Kabupaten Bantul	Sekretariat - Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
1.2	37	Penyediaan Rapat-rapat, Koordinasi dan Konsultasi	1.505.839.300	90.27	80.00	0.187	15.075	13.360	0.017	1.378.189.100	91.523	752.027.300	49.941		Kabupaten Bantul	Sekretariat - Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
2	02	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur														
2.1	51	Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan	624.164.230	82.40	100.00	0.049	5.755	6.900	0.011	320.708.000	52.994	226.020.000	52.231		Kabupaten Bantul	Sekretariat - Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
2.2	53	Perbaikan dan Pemeliharaan Diras/Operasional	234.796.000	80.79	78.52	0.026	2.101	2.042	0.005	190.837.000	64.242	124.194.860	52.895		Kabupaten Bantul	Sekretariat - Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
2.3	54	Perbaikan Perakitan dan Perlangkapan	70.580.000	84.37	84.40	0.088	0.675	0.675	0.000	51.132.000	72.445	46.197.200	65.424	6.991	Kabupaten Bantul	Sekretariat - Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
3	06	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan														
3.1	17	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja, Keuangan, Barang, Kepegawaian dan Pertanggungjawaban	10.950.000	83.11	83.00	0.001	0.083	0.083	0.000	9.750.000	89.041	8.454.975	79.811	10.000	Kabupaten Bantul	Sekretariat - Sub Bagian Program, Keuangan dan Jast
4	33	Program Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur														
4.1	10	Ujian dinas dan penyusunan jastan	31.682.950	53.00	55.00	0.094	0.220	0.220	0.000	8.400.000	25.688	5.700.000	18.002		Kabupaten Bantul	Bidang Formasi, Pengembangan dan Dilat Pegawai - Sub Bidang Pengembangan Pegawai
4.2	13	Uji Kompetensi dan Psikologi	408.100.000	86.00	85.00	0.045	4.730	4.475	0.005	406.555.000	99.690	473.740.000	95.109		Kabupaten Bantul	Bidang Formasi, Pengembangan dan Dilat Pegawai - Sub Bidang Pengembangan Pegawai
4.3	17	Pendidikan dan Pelatihan PNS	3.201.723.000	96.57	88.00	0.387	35.441	32.295	0.011	3.217.658.000	97.494	2.285.312.775	69.222		Kabupaten Bantul	Bidang Formasi, Pengembangan dan Dilat Pegawai - Sub Bidang Pendidikan dan Pelatihan Pegawai
4.4	18	Penyelenggaraan Pendidikan PNS	124.900.000	72.50	63.50	0.014	1.015	0.959	0.005	101.576.000	81.325	72.100.000	57.725		Kabupaten Bantul	Bidang Formasi, Pengembangan dan Dilat Pegawai - Sub Bidang Pengembangan Pegawai
4.5	18	Perencanaan dan Pengadaan Calon ASN	524.014.500	100.00	60.00	0.183	18.200	6.180	0.018	638.593.500	68.786	249.516.500	27.004		Kabupaten Bantul	Bidang Formasi, Pengembangan dan Dilat Pegawai - Sub Bidang Formasi dan Pengadaan Pegawai
5	34	Program Pembiayaan dan Pengembangan Aparatur														
5.1	05	Pengalokasian dan Penyalangan Dokumen Pegawai	15.854.500	88.39	85.00	0.002	0.177	0.170	0.000	14.725.000	92.876	1.822.150	11.483		Kabupaten Bantul	Bidang Data, Pembiayaan dan Kesejahteraan Pegawai - Sub Bidang Data dan Informasi Pegawai
5.2	08	Pemberian Penghargaan bagi PNS yang berprestasi	15.500.000	99.00	98.00	0.002	0.189	0.186	0.000	15.500.000	100.000	12.949.600	78.928		Kabupaten Bantul	Bidang Data, Pembiayaan dan Kesejahteraan Pegawai - Sub Bidang Kesejahteraan Pegawai
5.3	20	Pelaporan LUP dan LUPH	26.068.750	85.00	80.00	0.003	0.255	0.240	0.000	21.475.000	82.378	13.874.500	53.223		Kabupaten Bantul	Bidang Data, Pembiayaan dan Kesejahteraan Pegawai - Sub Bidang Data dan Informasi Pegawai
5.4	33	Perbaikan PNS	33.117.400	100.00	92.00	0.004	0.400	0.368	0.000	33.117.400	100.000	22.177.000	66.965		Kabupaten Bantul	Bidang Data, Pembiayaan dan Kesejahteraan Pegawai - Sub Bidang Pembiayaan Pegawai
5.5	34	Pengalokasian dan Penyalangan	461.774.250	56.80	54.00	0.051	2.887	2.754	0.011	237.862.900	51.537	191.081.200	41.580		Kabupaten Bantul	Bidang Data, Pembiayaan dan Kesejahteraan Pegawai - Sub Bidang Kesejahteraan Pegawai
5.6	40	Proses Penanganan kasus kasus pelanggaran disiplin PNS	57.790.000	83.35	78.00	0.006	0.500	0.468	0.000	42.400.000	73.523	19.289.000	31.647		Kabupaten Bantul	Bidang Data, Pembiayaan dan Kesejahteraan Pegawai - Sub Bidang Pembiayaan Pegawai
6	36	Program Pengelolaan Kepegawaian Pindah/Purna Tugas PNS														
6.1	01	Pengalokasian dan Penyalangan PNS	39.310.700	82.80	81.50	0.094	0.320	0.328	0.000	36.330.000	86.977	17.268.300	43.928		Kabupaten Bantul	Bidang Mutasi - Sub Bidang Kepegawaian dan Penyalangan
6.2	02	Pengalokasian Mutasi Jabatan Fungsional	21.482.500	83.13	80.00	0.002	0.170	0.160	0.000	19.232.500	89.992	11.858.700	55.202		Kabupaten Bantul	Bidang Mutasi - Sub Bidang Mutasi Jabatan Fungsional
6.3	03	Pengalokasian Mutasi Jabatan Administrasi dan JPT	703.275.000	77.90	91.00	0.028	4.076	7.098	0.018	459.955.500	65.402	207.961.000	29.570		Kabupaten Bantul	Bidang Mutasi - Sub Bidang Mutasi Jabatan Administrasi dan Jabatan Program Tripp
Jumlah			9.024.585.585	83.224	80.005		88.925	81.829		7.465.664.900	82.910	5.024.009.457	55.794			

2.k Capaian kinerja mulai dari eselon IV telah dimanfaatkan sebagai dasar pemberian reward dan punishment. Hal tersebut dibuktikan bahwa pada sistem E-SAKIP dapat terlihat Laporan Indikator Kegiatan (Keluaran) yang dapat memperlihatkan capaian kinerja dan keuangan pada setiap kegiatan yang dilakukan. Dari laporan tersebut dapat dilihat bagaimana capaian kinerja pada masing2 kegiatan yang diampu oleh eselon IV. Hasil capaian mempengaruhi penilaian kinerja OPD pada setiap Triwulan sehingga secara otomatis berpengaruh juga terhadap penerimaan tunjangan kinerja. Selain itu Perangkat Daerah yang memperoleh peringkat 3 terbaik akan menerima reward / hadiah. Bersama ini kami lampirkan pula hasil evaluasi atas kinerja PD triwulan II tahun 2018 yang hasil nilai berpengaruh terhadap penerimaan tunjangan kinerja

**PENGHITUNGAN TAMBAHAN PENGHASILAN BERDASARKAN PRESTASI KERJA**

1	Bulan	September 2018
2	Nama Pegawai	Romdhianun, S.IP, M.Eng
3	NIP	197509191996032002
4	Pangkat/Gol. Ruang	Penata Tingkat I, IIIId
5	Eselon	IV a
6	Jabatan *)	Kepala Sub Bagian Program, Keuangan dan Aset
7	Instansi	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan
8	Kelas Jabatan	2
9	Nilai Jabatan	1475
10	Faktor Penyeimbang	1.18
11	<b>Tambahan Penghasilan Statis</b>	
	a. Pagu Tambahan Penghasilan Statis	Rp. 830 000,00
	b. Prosentase Kehadiran dalam 1 Bulan	98.63 %
	c. Jumlah Tunjangan Kinerja Statis (11.a x 11.b)	Rp. 818 629,00
12	<b>Tambahan Penghasilan Dinamis Individu</b>	
	a. Jumlah Poin Tugas Pokok Jabatan	194.51
	b. Jumlah Poin Tugas Tambahan	0.00
	c. Jumlah Poin Tugas Tambahan Yang Dihitung	0.00
	d. Jumlah Poin Seluruh Pekerjaan (12.a - 12.c)	194.51
	e. Standar Jumlah Poin Pekerjaan	108.33
	f. Jumlah Maksimal Poin Pekerjaan Setiap Bulan	119.17
	g. Jumlah Poin Yang Dijadikan Dasar Penghitungan Tunjangan Kinerja Dinamis	119.17
	h. Persentase Capaian Kinerja (12.d / 12.e)	179.55 %
	i. Indeks Harga Setiap Poin Pekerjaan	Rp. 9,50
	j. Jumlah Tambahan Penghasilan Dinamis Individu (12.f x 12.g x 10 x 9)	Rp. 1 970 446,00
13	<b>Tambahan Penghasilan Dinamis Kelompok (Per Triwulan)</b>	
	a. Persentase Capaian Kinerja OPD	81,00 %
	b. Indeks Harga Kinerja OPD	Rp. 4 100,00